



NEGOCIANDO

Hermandad Independiente de Empleados Telefónicos

vol. XIV 16 de marzo de 2015

La Realidad Es....

Los trabajadores telefónicos, en espera de una distribución justa de las ganancias de nuestra empresa, se esmeran en dar lo mejor como profesionales y técnicos a nuestro Puerto Rico como lo hemos venido haciendo por los pasados treinta años.

Intentando desviar la atención de nuestra matrícula, con poco respeto y tergiversando los hechos, la más alta gerencia de CLARO ha entrado en el juego sucio de tratar de desacreditar al Comité Negociador de la Hietel. Con sus burlescos comentarios, su fanfarria de pasos agigantados y frases de compañía barata, no lograron ni lograrán desalentar el movimiento de fuerza y militancia que nuestra matrícula ha demostrado tener en pura defensa de sus beneficios y de sus familias. Faltando a la integridad, lo único que ha logrado la más alta gerencia de CLARO es avergonzar a todos los empleados telefónicos incluyendo gerenciales, dejando mucho que decir de los emisarios de su dueño Slim y claramente demostrando el verdadero sentimiento de menosprecio que sienten por los trabajadores Puertorriqueños que hemos mantenido a esta compañía en el sitial de excelencia que disfrutaban ellos hoy.

Las ofertas de CLARO son el verdadero centro de atención de esta negociación y es muy difícil de confundir a nuestra matrícula y cualquier observador, cuando ya hemos entendido que nosotros y nuestras familias son el blanco donde apuntan las armas destructivas del Imperio Slim. Utilizando el convenio vigente vs. las propuestas patronales, veamos algunas reducciones estimadas si la vigencia del convenio nuevo fuera **a 3 años**: •\$ -3,000,000.00 en Bono de Firma y 2 aumentos salariales, •\$ -3,000,000.00 en beneficios de Vacaciones, •\$ -15,000,000.00 en Plan Médico, •\$ -12,000,000.00 en Plan de Retiro, •\$- 500,000.00 en Días Feriados, Personales y Enfermedad, entre otros... esto sin contar que en los nuevos topes salariales que proponen, alrededor de 377 empleados sobrepasan los mismos y recibirían bonos **totales o parciales** de la diferencia sin tomar la misma en consideración para el "cash balance". Esta es una pequeña muestra de cómo una compañía depredadora de los beneficios de trabajadores pretende aumentar sus 30 millones de ingresos del 2014 en el 2015.

Como muchos de ustedes recordarán, durante la pasada negociación todos cedimos grandes ahorros en conquistas y beneficios adquiridos como parte de un esfuerzo de economías y negociación de buena fe. No obstante, durante la vigencia del convenio actual, seguimos observando en el día a día, gran derroche de dinero a consecuencia de las malas decisiones administrativas... **¡No por los beneficios o el costo de los trabajadores!** Es mediante una negociación de mala fe donde tienen 18 artículos finales para dar la apariencia de un casi y supuesto "tranque" mediante el cual pretenden saquear a los trabajadores de sus tesoros para reparar el despilfarro económico provocado por ellos mismos.

Ante este escenario, el pasado sábado, 14 de marzo de 2015, nuestro Consejo de Delegados se expresó de forma unánime: **Exigir la intervención del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos y Convocar a nuestra matrícula a una Asamblea para el Voto de Huelga.**

**Lcdo. Vance E. Thomas Rider- Sec. del Departamento de Trabajo y Recursos Humanos,
¡Los Empleados Telefónicos Afiliados a la HIETEL Reclamamos un Convenio Justo!**

CONVOCATORIA A PIQUETE

Día: miércoles 18 de marzo de 2015.

Hora: 12MD

Lugar: Departamento del Trabajo de Puerto Rico

**Ave. Muñoz Rivera intersección Ave. Domenech, Hato Rey
(Proveeremos transportación desde Roosevelt-salida 12:10 en el McDonalds)**

No prestes atención a otros mensajes que solo intentan distraer tu atención de la esencia de la verdadera negociación colectiva. Te invitamos a mantenerte informado sobre la progresión de nuestra negociación a través de nuestros Boletines "Negociando" y nuestra página de internet www.hietel.org

¡ UNIDOS DESDE EL PRINCIPIO, VENCEREMOS EN EL FINAL !

